

Indice

- I. Dominare la differenza 7
1. Le determinanti politiche del salario, p. 12 - 2. Il passaggio da « salario » a « reddito », p. 24 - 3. Trasformazioni del salario operate in sede pubblica, p. 34 - 4. Natura ed effetti delle differenze, p. 41 - 5. La flessibilità del reddito ai bisogni, p. 54 - 6. Dominare la differenza, p. 59.
- II. Unificazione e differenziazione del mercato del lavoro 63
1. Il lavoro come fonte di cultura sociale, p. 67 - 2. La crisi della scuola come non-fonte di valori, p. 72 - 3. L'impiego pubblico come « mercato modello », p. 76 - 4. I submercati territoriali, p. 85 - 5. Le dimensioni aziendali, p. 91 - 6. L'occupazione sommersa, p. 94 - 7. I numeri chiusi, p. 97 - 8. Il sindacato segmentatore o unificatore del mercato, p. 100.
- III. Dal rifiuto della monetizzazione alla conquista della qualità 104
1. Chi ha rifiutato la demonetizzazione?, p. 108 - 2. Diritti come retribuzione, p. 112 - 3. Ancora sulle trasformazioni del salario, p. 115 - 4. L'ipotesi dell'eubio-economica, p. 119 - 5. Il rapporto salario-accumulazione, p. 123.
- IV. Il luogo di lavoro come perno del conflitto fra forze sociali 129
1. Salario, prodotto, capitale, p. 131 - 2. Salario, pro-

duttività, investimenti, p. 135 - 3. Il sottutilizzo del capitale, p. 138 - 4. Il costo del lavoro per unità di prodotto, p. 141 - 5. Salario, risparmio, investimento, p. 147 - 6. La flessibilità delle tecnologie e del capitale, p. 154 - 7. Il conflitto fiscale e i suoi gestori, p. 159 - 8. Perché l'impresa pubblica, p. 164.

V. Le istituzioni della politica salariale

172

1. Cosa propone il parlamento, p. 176 - 2. Le determinazioni legislative del rapporto, p. 186 - 3. La contrattazione degli investimenti, p. 188 - 4. Qualifica individuale e avanzamento collettivo, p. 190 - 5. Sindacato e capitale, p. 192 - 6. L'area di potere del sindacato, p. 194.

Appendice

Considerazioni finali e proposte della commissione parlamentare d'inchiesta sulle strutture, sulle condizioni e sui livelli dei trattamenti retributivi e normativi

201

Come affrontare e risolvere i problemi della giungla retributiva?

217